

女性の活躍に関する情報の公表

【男女の賃金の差異】

令和 7 年 1 月～12 月支給の賃金で計算

	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
全労働者	77.6%
正職員	86.2%
パート職員	102.5%

【職員に占める女性職員の割合】

令和 8 年 6 月 1 日現在

雇用管理区分	男性	女性
事務職（事務員、ケアマネージャー）	36.0%	64.0%
専門職（看護、介護、保育、訓練、調理）	30.2%	69.8%
パート職員	9.2%	90.8%

【男女の平均継続勤務年数】

令和 8 年 6 月 1 日現在

雇用管理区分	男性	女性
事務職（事務員、ケアマネージャー）	16.1 年	11.8 年
専門職（看護、介護、保育、訓練、調理）	10.3 年	8.8 年
パート職員	14.8 年	10.9 年

【管理職全体に占める女性労働者の割合（役員除く）】

令和 8 年 6 月 1 日現在

28.6% 計 7 人 女性 2 人