

女性の活躍に関する情報の公表

【令和 6 年度に採用した職員に占める男性・女性の割合】

雇用管理区分	男性	女性
事務職（事務員、ケアマネージャー）	100.0%	0.0%
専門職（看護、介護、保育、訓練、調理）	45.5%	54.5%
パート職員	0.0%	100.0%

【職員に占める女性職員の割合】 令和 7 年 6 月 1 日現在

雇用管理区分	男性	女性
事務職（事務員、ケアマネージャー）	38.5%	61.5%
専門職（看護、介護、保育、訓練、調理）	28.6%	71.4%
パート職員	7.8%	92.2%

【男女の平均継続勤務年数】 令和 7 年 6 月 1 日現在

雇用管理区分	男性	女性
事務職（事務員、ケアマネージャー）	14.9 年	11.5 年
専門職（看護、介護、保育、訓練、調理）	10.4 年	8.7 年
パート職員	12.2 年	10.6 年

【男女別の育児休業取得率】 令和 7 年 6 月 1 日現在

雇用管理区分	男性	女性
事務職（事務員、ケアマネージャー）	0%	0%
専門職（看護、介護、保育、訓練、調理）	0%	100%
パート職員	0%	100%

【役員に占める女性の割合】 令和 7 年 6 月 28 日現在

33.3% 計 15 人 女性 5 人