

## 女性の活躍に関する情報の公表

【令和5年度に採用した職員に占める男性・女性の割合】

雇用管理区分	男性	女性
事務職（事務員、ケアマネージャー）	33.3%	66.7%
専門職（看護、介護、保育、訓練、調理）	11.8%	88.2%
パート職員	10.0%	90.0%

【職員に占める女性職員の割合】 令和6年6月1日現在

雇用管理区分	男性	女性
事務職（事務員、ケアマネージャー）	37.9%	62.1%
専門職（看護、介護、保育、訓練、調理）	23.7%	76.3%
パート職員	8.1%	91.9%

【男女の平均継続勤務年数】 令和6年6月1日現在

雇用管理区分	男性	女性
事務職（事務員、ケアマネージャー）	14.3年	9.4年
専門職（看護、介護、保育、訓練、調理）	11.1年	8.1年
パート職員	11.2年	10.2年

【男女別の育児休業取得率】 令和6年6月1日現在

雇用管理区分	男性	女性
事務職（事務員、ケアマネージャー）	0%	0%
専門職（看護、介護、保育、訓練、調理）	0%	100%
パート職員	0%	0%

【役員に占める女性の割合】 令和6年6月24日現在

33.3% 計15人 女性5人