

女性の活躍に関する情報の公表

【令和4年度に採用した職員に占める男性・女性の割合】

雇用管理区分	男性	女性
事務職（事務員、ケアマネージャー）	0.0%	100%
専門職（看護、介護、保育、訓練、調理）	41.7%	58.3%
パート職員	0%	100%

【職員に占める女性職員の割合】 令和5年6月1日現在

雇用管理区分	男性	女性
事務職（事務員、ケアマネージャー）	14.2%	85.8%
専門職（看護、介護、保育、訓練、調理）	23.8%	76.2%
パート職員	0.06%	0.94%

【男女の平均継続勤務年数】 令和5年6月1日現在

雇用管理区分	男性	女性
事務職（事務員、ケアマネージャー）	15.6年	8.3年
専門職（看護、介護、保育、訓練、調理）	10.3年	8.9年
パート職員	13.7年	5.6年

【男女別の育児休業取得率】 令和5年6月1日現在

雇用管理区分	男性	女性
事務職（事務員、ケアマネージャー）	0%	0%
専門職（看護、介護、保育、訓練、調理）	0%	100%
パート職員	0%	0%

【役員に占める女性の割合】 令和5年6月24日現在

26.7% 計15人 女性4人